



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปางศิลาทอง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕๐ ม. ๔ ตำบลหินลาด อำเภอบางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชนาพร แสงมณี.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๗๔๑๙๕๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๘,๕๖๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๘,๕๖๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรทั้งหมดในสังกัดโรงพยาบาลปางศิลาทอง เป็นสมาชิกชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขบนมาตรฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- โรงพยาบาลปางศิลาทอง เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
- เจ้าหน้าที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาองค์กรให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึงและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	คณะกรรมการ ITA รพ.ปางศิลาทอง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)		-	←			→	
๒. กิจกรรมเสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ ITA รพ.ปางศิลาทอง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	บุคลากร รพ.ปางศิลาทองมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	←			→	
๓. กิจกรรม ๕ ส.	- เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลปางศิลาทอง ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	คณะกรรมการ ๕ ส.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. มากกว่า ๙๐%	๑. บุคลากร รพ.ปางศิลาทอง สามารถนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๙,๕๐๐	←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	- เพื่อให้บุคลากรมีความ สามัคคีและเกิดความ ร่วมมือในองค์กร			๒. รพ.ปาง ศิลาทอง มี สภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม และ บรรยากาศที่ เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรใน รพ.ปางศิลา ทอง มีความ สามัคคี และ เกิดความ ร่วมมือใน องค์กร อัน ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ในการทำงาน						
๔. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร บำเพ็ญตนให้เป็น ประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และ ประเทศชาติในลักษณะ อาสาสมัครเพื่อช่วยขัด เกลาจิตใจให้มีความ เมตตา กรุณา มีความ	คกก. ดำเนินงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน สังกัดเป็นจิต อาสา มากกว่า ๙๐%		-	←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	เสี่ยสละ และมีจิตอาสา									
๕. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และทำบุญประจำปีในวันครบรอบวันเปิดทำการโรงพยาบาลเป็นประจำทุกปี	เพื่ออำนวยการรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิม เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตัวมีจิตสำนึก อันดีงาม	คกก. ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า๙๐%		-	←	→			
๖. โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีสงกรานต์	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกกระตุ้นการสร้างคุณธรรมแก่บุคลากร ๒. เสริมสร้างเครือข่ายและเป็นการมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชน ๓. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	ทีมงานส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมมากกว่า๙๐%	บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย และมีการเสริมสร้างเครือข่ายกับชุมชน	-		↔			
๗. โครงการพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามแนวทางจริยธรรม จรรยา ระเบียบวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก	ทีม HRD รพ.ปางศิลาทอง	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒๙ คน	๑. บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัย และจริยธรรม มี	๓๙,๐๖๐			←	→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
โรงพยาบาลปางศิลา ทอง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ทัศนคติ และพฤติกรรม ที่ดี ๒. เพื่อให้บุคลากร ตระหนักในการป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน			จิตสำนึก ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดี สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง ๒. ร้อยละของ ผู้กระทำผิด ลดลง ๓. บุคลากร ตระหนักใน การป้องกัน การกระทำ การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบเพิ่มขึ้น						

ลงชื่อ .....



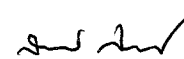
ผู้เสนอแผน

(นางสาวชนาวพร...แสงมณี)

ตำแหน่ง นักจัดตารางงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....



ผู้เห็นชอบแผน

(นายสิทธิ...ภาคโพบุลย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปางศิลาทอง

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕